



STUDENTENVAKBOND
voor alle Amsterdamse studenten

ALV 26

Augustus

2026

Bestuursupdate #6

Status: Mededelend

Geachte ALV,

Dit is alweer onze laatste bestuursupdate. Wat was dit een jaar! We hebben zoveel geleerd, genoten, gestreden en meegemaakt. Het was ons een ware eer om dit jaar bestuur te mogen zijn van deze toch wel echt unieke organisatie.

De zomer gaat vaak gepaard met wat meer rust, wat ons goede momenten geeft om grotere, langere termijn projecten op te pakken, of juist om wat kleine dingetjes af te strepen, en natuurlijk het bestuur in te werken en de introductieperiode te cheffen.

Ons jaar zit er bijna op, maar we zijn nog altijd strijdbaar, en ten eerste bezig met deze strijdbaarheid overdragen aan de volgende lichterling.

Strijdbare groet,
B81

Onderwijs

Onderwijs wo

Op de UvA ligt alles ook stil ivm de zomervakantie. Dit betekent dat we wat minder bezig zijn met hele urgente dingen, maar dat betekent niet dat alles stil ligt! Zo zijn we begonnen met brainstormen over een mogelijke visie op militarisering en zijn de eerste plannen voor een nieuwe OC-vergadering al gemaakt!

Onderwijs hbo

Op HBO is er niet zo bijster veel gebeurd, vanwege het zomerreces en omdat onze HBO medewerker op vakantie is. Er zijn wat plannetjes gesmeed voor het HvA AiA comité, wat erg spannend is, en verder zijn er plannen gemaakt over wat we gaan doen tijdens de introductieperiodes. Verder hebben we contact gelegd met de centrale studentenraad van de AHK, die heel graag met ons wil samenwerken, we zullen de komende maanden nog verder onderzoeken hoe deze samenwerking eruit zal komen te zien!

Onderwijs mbo

Onderwijs MBO is veelal bezig geweest met het achter het ROC aanjagen, en verder met de FNV samenwerken om te pogen om een voet tussen de deur te krijgen. Helaas zijn al onze pogingen tot nu toe nergens op uitgelopen, de CSR heeft ons een automatic mail reply gestuurd van twee besturen geleden, we zijn nu mensen persoonlijk aan het bellen en appen. Als iemand ideeën heeft om het onneembare fort dat het ROC is in te nemen, laat ons weten.

Huisvesting

Ik wou dat ik eens dat ik dit kopje kon beginnen met 'zoveel is er niet gebeurd deze keer', maar het zou niet gaan om huisvesting als dat zo zou zijn.

Om mee te beginnen, de casus HiCondo loopt nog altijd. Het is de gemeente gelukt om huurverlaging af te dwingen bij HiCondo, wat natuurlijk een succes is. Tenminste, het zou een succes zijn, als ze niet glashard zouden liegen over de hoeveelheid woningen. De gemeente pretendeert namelijk een huurverlaging te hebben afgedwongen voor ALLE woningen in HiCondo (350), terwijl het in feite gaat om ZEVEN (7) woningen. Dit heeft te maken met het feit dat alleen de woningen die een puntentelling hebben gehad afgelopen november, recht hebben op de huurverlaging. Waarom de gemeente dan loopt te flexen met zulke aantallen, zou misschien iets te maken kunnen hebben met bepaalde verkiezingsbeloften...

Daarnaast zijn we in contact met een journalist om een groot stuk te publiceren over deze casus. Specifiek willen we aan licht brengen dat het gemeenteteam dat verantwoordelijk is voor de handhaving van de wet Goed Verhuurderschap, weigert om een schriftelijke definitie te geven van intimidatie, terwijl ze hier meermaals naar gevraagd zijn. Dit gemeenteteam wuift alle bewijslast die is verzameld door de BC weg, terwijl de verhuurder in een rechtzaak zelf heeft toegegeven aan intimidatie en bedreigingen te hebben gedaan. Een interessante casus, waarvan het plot zich maar blijft verdiepen... Wij blijven er in ieder geval mee bezig, van ons komen ze niet zo makkelijk af!

Afgezien van HiCondo, zijn we ook in contact geweest met de bewonerscommissie van AUC. Daar is namelijk een aantal weken geleden iets interessants gebeurd; na jaren van geen toegang hebben tot de gezamenlijke ruimtes, heeft een groepje bewoners het heft in eigen

handen genomen, door in te breken bij deze ruimtes. Dit heeft voor enorme ophef gezorgd in de media, en het lijkt alsof de nuance verloren is gegaan. Ik zal jullie de details besparen, maar het meest zorgwekkende van dit verhaal is dat DUWO aan het dreigen is met collectieve beboeting; ze willen de kosten van de acties van een klein groepje bewoners verhalen op de bijna 900 inwoners van AUC. Dit is volstrekte waanzin natuurlijk, en gelukkig is DUWO hun woorden nu al aan het inslikken. We hebben contact met mensen van de gemeenteraad en houden de situatie nauwgezet in de gaten.

Tot slot hebben we gefixt dat de voorzitter van onze Housing Committee binnenkort in de Volkskrant verschijnt in een item over student financiën om de torenhoge kamerprijzen te belichten, geven we een training samen met !WOON aan eerstejaars studenten tijdens de introductieperiode, en hebben we twee splinternieuwe medewerkers huisvesting gevonden!

Studentenwelzijn Algemeen

De afgelopen periode zijn Studentenwelzijn, Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie (DID) samengevoegd tot één portefeuille. Daarmee is de verkennende fase afgerond en is besloten om deze thema's gezamenlijk voort te zetten onder de nieuwe naam S&D. Door de portefeuilles samen te voegen kunnen de verschillende thema's beter met elkaar worden verbonden en kan er vanuit één portefeuille verder worden gewerkt aan studentenwelzijn, diversiteit, inclusie.

Studentenwelzijn (SWZ)

Binnen Studentenwelzijn is verder gewerkt aan de samenwerking met het Buurtteam en het Rechtsbureau. Voor het gezamenlijke inloopspreekuur is een eerste flyer opgesteld en is verder nagedacht over de praktische invulling. De voorkeur ligt momenteel van woensdag van 16:00 tot 18.00 uur. Het plan is om te starten met een pilot van drie maanden, waarbij iemand vanuit Buurtteam/Centra aanwezig zal zijn. Daarnaast wordt verder gekeken naar de invulling en positionering van Studentenwelzijn voor het komende bestuursjaar.

Diversiteit, Inclusie en Dekolonisatie (DID)

Binnen DID is de afgelopen periode verder gesproken over de toekomst van de portefeuille en de verbinding met Studentenwelzijn. Er is gekeken naar hoe de thema's binnen beide portefeuilles beter bij elkaar kunnen aansluiten en welke ondersteuning daarvoor nodig is. Verder staan er spannende dingetjes in een bepaald WOO-verzoek wat betreft het CDO, maar hier kunnen we nog niet over uitwijden, maar we raden wel aan om dit document te lezen. Ook is er gesproken over de personele bezetting en de overdracht richting het volgende bestuur.

Diensten

Diensten algemeen

Er wordt gekeken naar een nieuwe samenwerking, namelijk met ROBIN, een Spaanse startup opgericht door twee afgestudeerden die hun studie in Nederland hebben afgerond, met als doel Spaanse studenten te ondersteunen die ook hier willen studeren. Er wordt gesproken over bijvoorbeeld een ASVA-lidmaatschap opnemen in hun lidmaatschap, zodat studenten automatisch ASVA lid worden. Verder gaat het wel lekker in balie land (jeej balie!), ook al is het zomer, komen er nog steeds studenten langs voor van alles en nog wat. Verder zijn er voorbereidingen getroffen voor de Intreeweek fietsverkoop en dergelijke intro dingetjes en is er een bakfiets op marktplaats gevonden die we in Veghel gaan ophalen! (Voor wie het nog niet wist: beide bakfietsen waren gestolen...)

Rechtsbureau

Binnen het Rechtsbureau is de samenwerking met het Buurteam verder uitgewerkt. Er is gewerkt aan de voorbereidingen voor een gezamenlijk inloopspreekuur waar studenten laagdrempelig terecht kunnen met vragen en ondersteuning kunnen krijgen. Hiervoor is een eerste flyer gemaakt en zijn afspraken gemaakt over de mogelijke dag, tijd en bezetting. De komende periode wordt de pilot verder voorbereid, zodat deze in het nieuwe bestuursjaar van start kan gaan.

Academy

Onze Academy coördinator heeft (helaas voor ons) een grotemensenbaan gevonden, dus de afgelopen tijd heeft in het teken gestaan van zijn taken afronden, nadenken waar we heen willen met de volgende Academy coördinator, en deze persoon dan ook aannemen. Op moment van schrijven zijn de sollicitaties nog in volle gang! Verder is er een datum en een locatie bedacht voor de ABD, en kan de opvolger beginnen met de dagplanning en de promotie! Verder zijn er wat trainingsaanvragen binnengekomen voor het inwerken van verenigingen, dus het is erg fijn om te zien dat we gevonden worden voor dit doeleinde.

Achterban

Achterban

Achterban is druk bezig geweest met het ledenonderzoek. De eerste resultaten geven al veel feedback en zullen waarschijnlijk door B82 verder verwerkt worden. Ook heeft Sabijn zich druk bezig gehouden met de introductieperiodes. Ook stond er op de planning een ontmoetingsmoment te organiseren waar de besturen van al onze partnerverenigingen voor uitgenodigd zouden worden. Dit is echter niet meer doorgegaan vanwege logistieke redenen.

Landelijke Studentenvakbond (LSVb)

Bij de LSVb stonden de afgelopen paar weken vooral in het teken van de bestuurswissel. Het is de LSVb gelukt om een fantastisch nieuw bestuur bij elkaar te vinden, waaronder 2 oud ASVA-bestuurders!! Dit nieuwe bestuur heeft hun jaar gelijk mogen aftrappen met een groot thema: militarisering. Zo zijn ze momenteel, in samenwerking met FNV Y&U en De Nieuwe Vredesbeweging, druk in de weer met het organiseren van een nationaal vredesprotest, op 27 september. Markeer dit alvast in je agenda, want er is geen enkel onderwerp urgenter dan dit!

Daarnaast heeft de LSVb zit ook beziggehouden met het onderwerp van Iraanse studenten. Veel van deze studenten betalen de hoofdprijs qua collegegeld, terwijl de rial bijna niks meer waard is door inflatie, en hebben ze soms zelfs geen toegang tot hun Iraanse bankrekeningen ivm sancties en de oorlog. De LSVb een petitie gelanceerd om het collegegeld te verlagen voor deze studenten, en een noodfonds op te zetten, op eenzelfde manier als gedaan is voor Oekraïense studenten toen die oorlog uitbrak.

Ten slotte wordt het bondenweekend georganiseerd! Hier zal ook de laatste ALV plaatsvinden waar B81 aan zal deelnemen. Een mooie afsluiter voor een spetterend jaar!

Politieke contacten

Er is, helaas, wederom niet zoveel te melden op dit vlak. Al het contact dat we de afgelopen tijd hebben gehad met de politiek had te maken met HiCondo, maar helaas worden we al een tijdje geghost. Ook is er wat contact geweest met mensen van BIJ1 en D66 over de AUC casus (zie kopje huisvesting). Er worden schriftelijke vragen ingediend en deze zullen naar alle verwachting rond september beantwoord zijn door de wethouder. We houden het nauwgezet in de gaten!

ASVAinAkte (AiA)

Sinds de laatste bestuursupdate over ASVAinAkte is er hard gewerkt! Actieve leden nemen steeds meer verantwoordelijkheden op zich, en hebben zich samen met de betrokken medewerkers en bestuursleden ingezet op de volgende vlakken:

Voorbereidingen introductieweek: actieve leden hebben een 'levensweg' spel ontwikkeld dat nieuwe studenten bewustzijn bijbrengt over maatschappelijke en studentgebonden uitdagingen, en waarom de oplossing hiervoor ligt in de organisatie van studenten en werkers in de vakbond. Vind ASVAinAkte op de volgende momenten en locaties: **24/08 - 12.00 tot 16.00** in Oosterpark, **25/08 - 17.00 tot 20.00** op Roeterseiland, **26/08 - 13.00 tot 18.00** bij de Nieuwe UB, **27/08 - 12.00 tot 14.00** op Centraal Station, **28/08 - 16.00 tot 18.00** op de Jaap Eden (intro festival).

Ontwikkeling van de anti-militariseringscampagne: actieve leden hebben in de basis werkgroepen en de campagne werkgroep hard gewerkt aan de opzet voor campagne-

eisen en strategie gericht tegen de militarisering van onderwijs en samenleving. Binnen ASVAinAkte wordt de campagne in de komende maand verder uitgewerkt, en wordt er gewerkt aan een proces voor het betrekken van ASVA's werkorganisatie bij de totstandkoming van de uiteindelijke campagne.

Gezien de uitdagingen waar ASVA voor staat en de visie van een bond die door haar leden wordt gedragen, is het belangrijk dat het bestuur 82 stappen zet om de afstand tussen de werkorganisatie en actieve leden te overbruggen. Dit is nadrukkelijk een proces, en geen doel om slechts af te strepen. Bestuur 82 zal deze uitdaging moeten aangaan, maar kan dit uiteraard alleen samen met de werkorganisatie. Verwacht daarom een uitgebreide update en aanzet tot gesprek over dit proces en over de ideeën rondom de verhouding tussen de werkorganisatie en actieve leden op het aankomende Medewerkers Overleg.

Intern

Infoteam

Het gaat wel lekker met Infoteam. Onze buitenlandcorrespondent (a.k.a. vormgeefster) is weer terug in Nederland! Het witboek is helemaal up to date, wat ook wel hard nodig is gezien we nu ook een foto-videograaf vacature hebben staan. Er worden foto's genomen op Saskia's Huiskamer, op de ALV en natuurlijk van het KB. Ook staat er een SWZ menstruatieproduct guerrilla actie video op de agenda. Verder zijn we natuurlijk druk bezig geweest met het maken van promotiemateriaal voor de introductieperiodes (we hebben gewoon nieuwe pennen woahh). Tot slot, heb je onze coole tiktoks gezien?

Sollicitatiecommissie en Zoekcommissie (SoCo & ZoekCo)

We zijn er doorheen! We hebben een klein maar fijn voltallig bestuur! Ookal zijn we zodadelijk bestuur af, zullen we wel proberen of het mogelijk is om een extra bestuurder te vinden. Nu komen de evaluaties er nog aan, waarna we onze kennis kunnen gaan doorgeven aan een volgende SoCo en ZoekCo.

Verenigingcommissie (VeCo)

Dit is de laatste VeCo update en daar word ik wel een beetje sip van. We hebben een WoMiLu'tje gekaapt, een Insidertje gesmeed (stay tuned), en natuurlijk een Saskia's Huiskamer gechefft. Wat een prachtige manier om dit jaar af te sluiten!

VeCo <3 Activos 4ever!!!