

Update SWO UvA

Status: informierend

Geachte ALV,

Zoals tijdens de afgelopen ALV al mondeling door het bestuur is meegedeeld, lopen er al een tijdje onderhandelingen met de UvA om onze samenwerking en subsidie formeel vast te leggen. We hebben toen ook aan jullie gemeld dat de UvA van plan is om de subsidie die we ontvangen te verlagen van 177k per jaar naar 100k. Dit bedrag staat nog niet vast.

Ondertussen hebben we de gelegenheid gehad om te zitten met de directrice van Studentzaken (StS) en alhoewel we niet de duidelijkheid hebben kunnen krijgen waar we op hadden gehoopt, zijn er toch een aantal ontwikkelingen die we graag aan jullie willen laten weten. We doen dit nu met een schriftelijk stuk, aangezien de ALV deze wens uitsprak tijdens de afgelopen vergadering.

Met strijdbare groet,

B81

Wat is er gebeurd sinds de afgelopen ALV?

De afgelopen ALV had het bestuur pas net te horen gekregen wat het nieuwe subsidiebedrag zou worden voor 2027. Sindsdien hebben we de mogelijkheid gehad om met de directrice van StS te zitten om het te hebben over hun besluitvorming en om in gesprek te gaan over zowel de consequenties van deze beslissing voor ASVA, als de mogelijkheden om dit op een andere manier aan te pakken.

Belangrijk om te vermelden is dat het bedrag dat we zullen ontvangen vanaf 2027 geormerkt zal zijn. Dit houdt in dat ons subsidiebedrag 'voortvloeit' uit de inhoudelijke afspraken die we maken in de samenwerkingsovereenkomst en dat we dus ook verantwoording moeten afleggen aan de UvA ieder jaar.

We hebben meermaals gevraagd naar hoe 'vast' het huidige bedrag van 100k staat, maar hebben hier helaas niet een eenduidig antwoord over gekregen. Vanuit de UvA werd benadrukt dat het subsidiebedrag berekend wordt op basis van de samenwerkingsovereenkomst, en dat als we iets veranderd willen hebben, we dan ook daarop de focus moeten leggen.

Wat is de huidige stand van zaken?

De conclusie die wij als bestuur hebben getrokken uit het hierboven genoemde gesprek is dat we in ieder geval weer met StS zullen gaan zitten om nog eens te kijken naar de samenwerkingsovereenkomst (SWO) die we hebben opgesteld. Belangrijk om te benoemen is dat ons altijd verteld is dat onze subsidie gestaag zou krimpen en dat het dus niet in één keer zoveel minder zou worden. De argumentatie voor waarom dit nu ineens wél moet, is dus dat de inhoudelijke SWO afspraken bepalend zijn voor het subsidiebedrag, iets wat ons pas een aantal weken geleden is verteld, nadat we de SWO (inhoudelijk) bijna rond hadden.

Gelukkig hebben we nu alsnog de mogelijkheid om terug naar de tekentafel te gaan en zullen de gesprekken over de samenwerkingsovereenkomst weer van start gaan. Tegen de tijd dat dit stuk aan de ALV wordt gepresenteerd, zouden de gesprekken alweer van start gegaan moeten zijn en kunnen we dit verder toelichten.

De huidige stand van zaken komt er dus eigenlijk op neer dat we nog steeds heel weinig duidelijkheid hebben en via het opnieuw openen van de onderhandelingen zullen proberen het subsidiebedrag te verhogen. Eén van de weinige voordelen aan deze vorm van toekenning is echter wel dat we de toezegging hebben gekregen dat als de afspraken jaar na jaar gelijk blijven, onze subsidie ook gelijk blijft. Volgens deze logica, waar StS zelf mee is gekomen, zou het betekenen dat zolang we dezelfde afspraken aanhouden in de opeenvolgende SWO's (deze worden jaarlijks opgesteld), onze subsidie niet verder zou moeten krimpen.

Hoe gaan we om met de bezuinigingen?

Los van het exacte bedrag dat we zullen ontvangen in 2027, is het in ieder geval duidelijk dat het aanzienlijk minder zal zijn dan dat we tot nu toe hebben ontvangen.

Dit houdt helaas in dat we ons sowieso bezig moeten gaan houden met hoe we op de beste manier om kunnen gaan met de bezuinigingen. We hebben, in overleg met de ondersteunende organen, een aantal ideeën ontwikkeld om dit in de goede banen te leiden en het niet zomaar over de schutting te gooien naar B82.

Allereerst zal het een belangrijke taak voor de KaBeCo worden om na te denken over de manier waarop we ASVA kunnen reorganiseren (of tenminste de bredere stappen die hiervoor gezet moeten worden) om de verlaagde subsidie op te kunnen vangen. Het gaat hier vooral om een lange termijnvisie van hoe de vakbond eruit dient te zien om niet alleen strijdbaarder/effectiever te zijn, maar dus ook hoe de vakbond eruit moet zien om te kunnen blijven functioneren met een kleinere begroting. Mogelijkheden hiertoe zijn bijvoorbeeld portefeuilles samenvoegen of anders inrichten. De huidige portefeuilleverdeling en pijlers zijn nog niet zo oud en er bestaat dus een kans dat er gekeken zal worden naar manieren om dit om te gooien of anders te doen.

Er zullen, helaas, ook op de kortere termijn beslissingen gemaakt moeten worden, die waarschijnlijk veelal zullen liggen bij personeelskosten (onze grootste kostenpost). Hierin kan de KabeCo samenwerken met de KasCo, om te kijken of en hoe er bezuinigd kan worden op andere onderdelen. Belangrijk om hier te benoemen is dat we geenszins de intentie hebben om contracten van medewerkers voortijdig op te zeggen en dat we altijd transparant en vroegtijdig zullen communiceren als contracten niet verlengd worden.

Verder zullen we kijken naar de mogelijkheid om een extra KasCo lid aan te nemen, om de werkdruk te verlagen en beter te kunnen ondersteunen in de financiële keuzes. Ook zullen we contact opnemen met de LSVb en de FNV om te kijken of er mogelijkheden zijn vanuit hen om ons te ondersteunen. We verwachten dat vooral de LSVb middelen beschikbaar zal hebben om ons te ondersteunen in het proces.

Ten slotte is het belangrijk om te benadrukken dat de verantwoordelijkheid voor bezuinigen binnen ASVA geenszins volledig bij het bestuur moet liggen. Er zullen grote beslissingen gemaakt moeten worden en de tijd en stress die hierbij gepaard gaan zouden ten nadele komen van het functioneren van B82 als dit volledig bij hen zou liggen. Dit is waarom wij als B81 nu al voorbereidingen treffen, door de KaBeCo, en de KasCo respectievelijk in te stellen en te vergroten.

Wij, B81 doen nu zoveel mogelijk om de onderhandelingen te versterken, maar het is een lastige balans tussen nu al bezuinigen en nog onderhandelen. We hebben het idee dat, mochten we nu met succes veel bezuinigingen, de UvA voortijdige bezuinigingen gaat zien als een teken van hun goede keuzes, wat ons een slechtere onderhandelingspositie zou geven.

Tijdlĳn

Voor de duidelijkheid van dit document willen we graag een korte tijdlijn invoegen, met wel een slag om de arm, omdat we niet weten wanneer de onderhandelingen zullen aflopen. Over de KaBeCo en andere commissies kunnen we wel duidelijker zijn.

- 15 juni: KaBeCo ingestemd, HR wijziging voor extra KasCo lid
- 28 augustus: extra KasCo lid ingestemd
- december ALV 2026: kaderbeleid instemmen,
- februari ALV 2027: kaderbeleid evaluatie, KaBeCo uit functie ontheven

Het kaderbeleid zal vooral over langetermijnoplossingen gaan, waar hopelijk wel al in 2027 mee begonnen kan worden. We hopen dat we, in samenwerking met de KasCo en de KaBeCo, op het moment dat we duidelijk hebben wat het bedrag wordt, kortetermijnoplossingen kunnen formuleren en implementeren.

Over de bezuinigingen die mogelijk doorgevoerd kunnen worden in 2026 en 2027 kunnen we nog niet zo veel zeggen omdat de onderhandelingen nog bezig zijn, en omdat het afhangt van de oormerking van de UvA. Dit houdt in dat we waarschijnlijk gaan moeten bezuinigen op specifieke portefeuilles, maar juist daarop focussen we nu binnen de onderhandelingen.

Conclusie

Onze geliefde organisatie staat voor een kantelpunt. Geen van ons is blij met de gang van zaken en de gigantische opdracht die voor ons staat, maar toch zullen we de realiteit onder ogen moeten zien en vooral pragmatisch moeten nadenken over hoe we met deze (geforceerde) ontwikkelingen om moeten gaan. We moeten altijd stilstaan bij de consequenties die onze beslissingen zullen hebben voor onze mensen, maar vooral ook hoe dit onze positie van vakbond beïnvloed en de impact die het zal hebben op de bredere studentenbeweging. Het is al langer de intentie om ASVA meer richting een 'echte' vakbond te sturen, die gedragen wordt door haar leden, georganiseerd is aan de basis en dus een prominente rol kan spelen in de studentenbeweging. Dit is nog altijd ons doel, alleen zullen we ons nu sneller die kant op moeten bewegen dan eigenlijk wenselijk is, vanwege de bezuinigingen die de UvA op ons legt.

We willen nog één laatste keer onderstrepen dat het bestuur er alles aan doet om zoveel mogelijk in verzet te komen tegen deze beslissing enerzijds, en om zo goed mogelijk na te denken en praktische stappen te zetten om dit hele proces in goede banen te leiden anderzijds. We hopen op het vertrouwen en het begrip van de ALV in deze lastige omstandigheden.